

ANTALYA AKEV ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA
YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1- Bu yönergenin amacı, Antalya AKEV Üniversitesi'nin tüm Fakültelerindeki ve Meslek Yüksek Okullarındaki Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör unvanlı, tam zamanlı statüde öğretim üyesi olarak görev yapmak üzere ilk kez yapılacak atamalarda; mevcut öğretim üyelerinin sözleşmelerinin yenilenmesinde ve bir üst akademik unvanlı kadroya yükseltmede uygulanacak akademik usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu yönerge, Antalya AKEV Üniversitesi'nin tüm Fakülteleri, Enstitüleri ve Meslek Yüksek Okullarındaki öğretim üyeleri ile AKEV Üniversitesi'nin kadrolarına Üniversite dışından başvuran öğretim üyelerini kapsamaktadır. Daha önceden üniversitelerin öğretim üyesi kadrosunda yer almış olup, aynı akademik unvanla Antalya AKEV Üniversitesine başvuran adaylara bu yönetmelik hükümleri uygulanmaz. Değerlendirmeleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümleri uyarınca yapılır.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12 Haziran 2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

(2) Bu Yönerge, 17/02/2006 tarihli 26083 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4821 sayılı "Mevzuat Hazırlama Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik" esaslarına dayanarak hazırlanmıştır.

Genel şartlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- b) Yükseköğretim kurumlarının, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmayla ilgili ek koşullar varsa, bu koşulları sağlamış olmak gerekir.

(2) 2547 sayılı Kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri saklıdır.

Tanımlar

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Akademik Birim: Antalya AKEV Üniversitesi fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarını,
- b) Akademik Personel: Üniversitede üniversite ve benzeri yükseköğrenim kurumlarında öğretim işini gerçekleştiren, araştırmalar yapan ve özgün araştırmalarıyla alanına fayda sağlayan kişilere verilen genel mesleki unvana denmektedir.
- c) Dekan: Antalya AKEV Üniversitesi fakülte dekanlarını,
- d) Doçent: Antalya AKEV Üniversitesinde profesörden önceki aşamada bulunan öğretim üyesini,
- e) Doktor Öğretim Üyesi: Antalya AKEV Üniversitesinde doktora çalışmalarını başarı ile tamamlayan yeterlilik kazanmış, akademik unvana sahip kişileri,
- f) Müdür: Antalya AKEV Üniversitesi yüksekokul ve meslek yüksekokulları müdürlerini,
- g) Mütvevelli Heyeti: Antalya AKEV Üniversitesi Mütvevelli Heyetini,
- h) Profesör: Antalya AKEV Üniversitesinde ders veren en yüksek aşamalı öğretim üyesini,
- i) Rektör: Antalya AKEV Üniversitesi Rektörünü,
- j) Üniversite: Antalya AKEV Üniversitesini,

Başvuru

MADDE 6- Akademik yükseltme ve atanmaya başvuru yapacak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğince öngörülenlerin yanı sıra, bu "Yükseltme ve Atanma Ölçütleri " içeriğinde belirlenen hususlarla ilgili bilgi ve belgeleri başvurusuna ekler. Değerlendirme yapacak jüri üyelerine kolaylık sağlamak amacıyla, dosyadaki etkinlikleri içeren bir elektronik kopya ilave edilir.

İKİNCİ BÖLÜM **Öğretim Üyeliklerine Atanma Esasları**

Doktor öğretim üyesi

MADDE 7- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamalarda aranacak koşullar ve esaslar şunlardır.

- a) **Mühendislik – Mimarlık Fakültesi** bölümleri için ön koşul olarak; en az bir tanesi uluslararası alan indekslerince taranan dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi olmak üzere toplam iki adet araştırma makalesi ve ekte yer alan tablodan en az toplam 30 puan koşulu aranır.
- b) **İktisadi ve İdari Bilimler, İnsani Bilimler Fakültesi** bölümleri için ön koşul olarak; en az biri ULAKBİM tarafından taranan ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere ekte yer alan tablodan en az 30 puan koşulu aranır.
- c) **Sanat ve Tasarım Fakültesi** bölümleri için ön koşul olarak; en az bir tane araştırma makalesi veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci yarışmaları hariç) jüri üyeliği (asil ya da yedek) yapmış veya derece / mansiyon almış olmak veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile bir uygulama projesi yaparak yayımlanmış olmak veya ekte yer alan tablodan en az toplam 30 puan koşulu aranır.
- d) İlgili bölümün önerisi, fakülte/Yüksekokul kurulu kararı ve üniversite senatosunun olumlu görüşü ile adaylardan bu maddenin a, b ve c bentlerindeki şartlar yerine doktora öğrenimi sonrasında başvurduğu alanda çalışma deneyimi, tamamlanmış ya da devam eden ulusal/uluslararası projelerde görev almış olma, ilgili alanda patent/faydalı model sahibi olma veya benzer koşul/ları sağlaması aranır.
- e) **Meslek Yüksekokullarında** ve yukarıdaki bentlerde yer almayan Yüksekokullarda Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için adayın başvurduğu alan göz önünde bulundurulurken iş bu maddenin (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen koşullar aranır.”

(2) Doçent

MADDE 8- (1) Doçent kadrosuna atamalarda aranacak koşullar ve esaslar şunlardır.

- a) **Mühendislik – Mimarlık Fakültesi** bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için ön koşul olarak Üniversitelerarası Kurulca yürürlüğe konulan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltme Başvuru Koşulları aranır.
- b) **İktisadi ve İdari Bilimler, İnsani Bilimler Fakültesi** bölümleri için doçent kadrosuna atanabilmek için ön koşul olarak Üniversitelerarası Kurulca yürürlüğe konulan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltme Başvuru Koşulları aranır.
- c) **Sanat ve Tasarım Fakültesi** bölümleri için Üniversitelerarası Kurulca yürürlüğe konulan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltme Başvuru Koşulları
- d) **(a), (b) ve (c)** bentlerinde yer alan Doçent adaylarının Doçentlik unvanını sözlü sınav sonrası veya sözlü sınavsız elde edip etmediği dikkate alınır. Sözlü sınav ile Doçentlik unvanı alan adaylar için yeniden sözlü jürisi talep edilmez. Sözlü sınavsız Doçentlik unvanı elde eden adaylar için sözlü jürisi talep edip etmemek ilgili karar mercii

Üniversite Senatosu'dur. Üniversite Senatosu sözlü sınava karar verdiği durumda Üniversitelerarası Kurul'dan aday için sözlü sınav jürisinin oluşturulmasını talep eder.

Profesör

MADDE 9- (1) Profesör kadrosuna atama ve yükseltmelerde aranacak koşullar ve esaslar şunlardır.

- a) **Mühendislik – Mimarlık Fakültesi** bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için Doçentlik unvanını aldıktan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen süreyi tamamladıktan sonra tabii oluna program göz önüne alınarak Ek-1 veya Ek 2'de yer alan tablodan en az 40 puan alma koşulu aranır. Hangi tablonun kullanılacağına Mühendislik ve Mimarlık Fakülte Kurulu karar verir.
- b) **İktisadi ve İdari Bilimler, İnsani Bilimler Fakültesi** bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için Doçentlik unvanını aldıktan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen süreyi tamamladıktan sonra, Ek-1'de yer alan tablodan en az 40 puan alma koşulu aranır.
- c) **Sanat ve Tasarım Fakültesi** bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için Doçentlik unvanını aldıktan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen süreyi tamamladıktan sonra, tabii oluna program göz önüne alınarak Ek-1 veya Ek 2'de yer alan tablodan en az 40 puan alma koşulu aranır. Hangi tablonun kullanılacağına Sanat ve Tasarım Fakülte Kurulu karar verir.
- d) **Meslek Yüksekokulu bölümlerinde** profesör kadrosuna atanabilmek için Doçentlik unvanını aldıktan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen süreyi tamamladıktan sonra, tabii oluna program göz önüne alınarak Ek-1 veya Ek 2'de yer alan tablodan en az 40 puan alma koşulu aranır. Hangi tablonun kullanılacağına Meslek Yüksekokul Kurulu karar verir.

Ön değerlendirme

MADDE 10 – (1) Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgedikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, nicelikleri yönünden, Ek-1'de yer alan tabloda belirtilen puanlamaya göre ön değerlendirmeye tabi tutulur. Ek-1'de yer alan puanlar tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları için geçerlidir.

(2) Ön değerlendirme Doktor Öğretim Üyesi kadroları için fakültelerde dekan, yüksekokul ve meslek yüksekokulunda müdür, doçent ve profesör kadroları için ise Rektör tarafından oluşturulan en az 3 kişilik bir komisyon tarafından yapılır. Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayanların başvuruları değerlendirmeye alınmaz.

(3) Puanlamaya dayalı ön değerlendirmenin gerektirdiği koşulların sağlanmış olması, akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bir hak oluşturmaz. Öğretim üyeliklerine yükseltilecek ve atanacakların yukarıdaki maddelerde belirtilen koşulları sağlaması durumunda atama işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yapılacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 11 – Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Yükseköğretim Kurumlarında yabancı dille öğretim yapılmasında uyulacak esaslara ilişkin yönetmeliği gereği yabancı dille eğitim öğretim yapılan bölümlere yapılacak olan başvurularda ilgili yönetmelikte belirtilen dil yeterliliğinin sağlanması gerekir.

MADDE 12 – Doktoralı Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atamalarda yabancı dil sınavı hariç olmak üzere 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun ilgili yönetmeliği çerçevesinde diğer hükümler uygulanır.

Yürürlük

MADDE 13 - Bu ölçütler Antalya AKEV Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- Bu ölçütlerin uygulanmasını Antalya AKEV Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1

ANTALYA AKEV ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME ve ATANMALARINDA ESAS ALINACAK
PUANLAMA TABLOSU

A. MAKALELER	PUAN	ADET	TOP
SCI, SCI Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale	20		
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	10		
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8		
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	5		
B. KİTAPLAR			
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	20		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	10		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap editörlüğü	10		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	15		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	8		
C. PATENT, YARIŞMA			
Uluslararası	20		
Ulusal	10		
Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar(Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarımı, endüstri ürünler tasarımı ve güzel sanatlar alanındaki diğer yarışmalarda derece ve mansiyon	15		
D. ATIFLAR			
SCI, SCI Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	3		
SCI, SCI Expanded, SSCI veya AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda yer alan bölümlerde ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	2		
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde ve tanınmış yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	1		
E. KONGRE/SEMPOZYUM			
Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	5		
Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	3		

F. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI (TEZLİ - TAMAMLANMIŞ)

Doktora (Öğrenci sayısı x puan)	4		
Yüksek lisans (Tezli Öğrenci sayısı x puan)	2		
Yüksek lisans (Tezsiz Öğrenci sayısı x puan)	1		

G. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ

Devam eden veya başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma projesinde yürütücü/koordinatör olmak	15		
Devam eden veya başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	10		
Devam eden veya başarı ile tamamlanmış Üniversite dışı kaynaklı bilimsel araştırma projesinde araştırmacı olmak	8		
Devam eden veya başarı ile tamamlanmış Üniversite dışı kaynaklı bilimsel araştırma projesinde yürütücü/koordinatör olmak	6		

H. BİLİMSEL TOPLANTI

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiri	3		
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri	2		

I. DİĞER FAALİYETLER

Dergi Editörlüğü, Kongre/ Sempozyum Düzenleme Kurul Üyeliği, Jüri Üyeliği vb.. diğer faaliyetler	1		
--	---	--	--

J. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

Bir dönem verilen lisansüstü ders sayısı*	3		
Bir dönem verilen lisans ve ön lisans ders sayısı*	2		

(*) : Son iki yılda verilen dersler içinden güz ve bahar olmak üzere iki dönem seçilecektir.

GENEL PUANLAMA BİLGİLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

- 1- Etkinliklerin belgelendirilmesi zorunludur ve yayınların niteliğiyle ilgili belgeler eklenmelidir.
- 2- Profesör kadrosuna başvuru yapan adayların, doçentliğe başvuru sırasındaki yayın listelerini eklemelidir.
- 3- Yayımlanması kabul edilmiş olup henüz dergide basılmamış makale “yayımlanmış makale” olarak kabul edilir. Ancak, aday “yayıma kabul edildi” yazısını eklemelidir.
- 4- Aynı isimli ve aynı türden (makale veya bildiri) birden fazla yayınlarda içerik aynı ise bunlardan en yüksek puanlı olanı dikkate alınır ve aday bu durumdaki eserlerini yazılı olarak bildirir.